

	ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI CERVI" Sede legale e direzione Via Monte Generoso 20812 LIMBIATE (MB) - Tel. 0299097421 C.F. 91132080150 COD.MIN. MBIC8GA00A cod. univoco UF5AEK MBIC8GA00A@ISTRUZIONE.IT - MBIC8GA00A@PEC.ISTRUZIONE.IT sito: www.iccervilimbiate.edu.it	
---	--	---

Circolare n. 68

11/05/2022

Ai Sig.ri Genitori degli alunni

Al Sito

Al registro elettronico

LORO SEDI

Oggetto: proclamazione sciopero generale personale docente, ATA ed educativo, a tempo determinato e indeterminato delle istituzioni statali del 20/05/2022

Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n.8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà il giorno **20 Maggio** per l'intera giornata e interesserà il personale Docente e ATA, di ruolo e precario in servizio nell'istituto;

Il principale motivo che ha spinto Sindacato SIDL a indire uno sciopero:

- 1) Contro la riforma del reclutamento insegnanti.
- 2) Il sindacato SIDL ha visto in questi anni cambiare l'assistente Tecnico, a volte radicalmente, il proprio lavoro: a tanti "attrezzi" si sono aggiunti potenti device, pc, nuovi software e processori, sempre più performanti, ormai presenti sia nei laboratori che in tutti gli spazi scolastici. E le trasformazioni della tecnologia hanno determinato un impatto significativo non solo sulla prestazione lavorativa, ma anche sull'insegnamento e sulla didattica in generale di tutte le materie, oltre a quelle di laboratorio. E gli assistenti tecnici sono inevitabilmente travolti da questi cambiamenti; vengono coinvolti nella gestione del registro elettronico, nella cablatura totale degli spazi, nelle problematiche della privacy e della sicurezza dei dati, insieme a mille altri incarichi utili al funzionamento della scuola. I punti di criticità sono ancora tanti: dal mancato riconoscimento del lavoro, troppo spesso poco valorizzato, alla reintroduzione della seconda posizione economica, passando per la carenza di fondi, l'organico inadeguato e l'impossibilità di nomina del supplente in caso di assenza. Per non parlare della pressoché inesistente formazione, in ingresso e in servizio, vissuta come una privazione, al punto di scegliere l'auto-formazione con spese a carico, per dare dignità e senso di responsabilità alla professione.

3) contro il mancato riconoscimento del Buono Pasto per tutto il personale scolastico che è in servizio in orario di pranzo.

Poiché l'azione di sciopero in questione interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge n. 146 del 12 giugno 1990 e s.m.i. e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità

- b) Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.**
- c) Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, ad accertarsi del regolare svolgimento delle lezioni**

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Giuseppa Bizzarro
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del D.Lg. 39/93